



2026

Inscripción abierta del 3 al 17 de noviembre

La inscripción de este año es **PASIVA**, por lo que transferiremos sus beneficios actuales a 2026 **a menos que usted realice algún cambio**.

Recuerde: Es necesario realizar una nueva elección cada año para la cuenta FSA de atención médica, la cuenta FSA para el cuidado de dependientes y la cuenta HSA, ya que no se transferirán automáticamente.



¿QUÉ HAY DE NUEVO PARA 2026?

- ▶ **Beneficios de fertilidad:** los empleados elegibles ahora pueden acceder a un apoyo financiero de hasta **\$15,000** a través de Blue Cross Blue Shield (BCBS) para cubrir servicios relacionados con la fertilidad, incluidos los siguientes:
 - ▷ Evaluaciones y consultas de fertilidad.
 - ▷ Congelación de óvulos y esperma.
 - ▷ Fertilización in vitro (IVF).
 - ▷ Pruebas genéticas.
- ▶ **Cuenta FSA para el cuidado de dependientes:** el límite del aporte anual aumenta de **\$5,000** → **\$7,500**.
- ▶ **Cambio de proveedor para la cuenta HSA.**
 - ▷ La administración de la cuenta de ahorros de salud (HSA) pasará de **Flores a Fidelity**.
 - ▶ Pronto compartiremos más información con los detalles sobre este traspaso y las fechas bloqueadas.
 - ▷ Los límites de aportes incrementan a **\$4,400 (individual)** y **\$8,750 (familiar)**.
 - ▷ Los aportes del empleador se depositarán **dos veces al año**.



PLANES MÉDICO, DENTAL Y DE LA VISTA

- ▶ **Plan médico:** la cobertura se mantiene con **Blue Cross Blue Shield (BCBS)**.
- ▶ **Plan dental:** sin cambios.
- ▶ **Plan de la vista:** sin cambios.
- ▶ **Actualización del deducible para el plan HDHP:** acorde con las pautas del Servicio de Rentas Internas (IRS).
 - ▷ Individual: **\$1,700**.
 - ▷ Familiar: **\$3,400**.
 - ▷ Si se inscribe en el plan HDHP, puede hacer aportes a una cuenta HSA (debe tener un saldo de \$0 en la cuenta FSA o estar inscrito en una cuenta FSA de propósito limitado para participar en una cuenta HSA).

CUENTAS FLEXIBLES DE GASTOS (FSA)

- ▶ **Cuentas FSA de atención médica y de propósito limitado**
 - ▷ Aumento del aporte anual de \$3,300 a \$3,400.
 - ▷ Aumento en la transferencia de fondos no utilizados de \$660 a **\$680**.
- ▶ **Cuenta FSA para el cuidado de dependientes**
 - ▷ Aumento del aporte máximo anual de \$5,000 a **\$7,500**.





SEGURO DE VIDA, POR INCAPACIDAD Y BENEFICIOS VOLUNTARIOS (GUARDIAN)

- ▶ Cobertura del seguro de **vida y por AD&D** proporcionada por el empleador.
- ▶ Seguro por **incapacidad a largo plazo** proporcionado por el empleador (opción de cobertura adicional).
- ▶ Seguro por incapacidad a corto plazo proporcionado por el empleador (continuación del sueldo).
- ▶ **Seguro de vida opcional adicional para empleado:** los empleados con cobertura existente pueden aumentarla hasta **\$50,000** sin presentar prueba de asegurabilidad (EOI), siempre y cuando la cobertura total no supere el límite de emisión garantizada (GI).
- ▶ **Plan de indemnidad hospitalaria:** cobertura opcional disponible.
- ▶ **Plan de accidentes:** cobertura opcional disponible.
- ▶ **Plan de enfermedades graves:** cobertura opcional disponible.

¡Recordatorio!

Watson-Marlow se asoció con Lockton On-Call (LOC) para funcionar como nuestra línea de ayuda sobre beneficios. Los especialistas en beneficios están listos para asistirle con cualquier pregunta sobre nuestro paquete integral de beneficios.

¿NO TIENE CLARO QUÉ PREGUNTAR? A CONTINUACIÓN SE INCLUYEN ALGUNOS EJEMPLOS:

- ▶ Comprender las ofertas de beneficios disponibles.
- ▶ Brindar asistencia con la inscripción de beneficios en BenManage.
- ▶ Preguntar sobre la inscripción abierta para nuevos empleados y eventos de vida calificados (QLE).
- ▶ Explicar los cargos por servicio.
- ▶ Realizar las actualizaciones y los cambios de beneficios si tiene un QLE.
- ▶ Transferir o facilitar información de contacto para recursos internos o aseguradoras asociadas.

LÍNEA DE AYUDA SOBRE BENEFICIOS

Lunes a viernes de 7 a.m. a 6 p.m. CST

ETSBenefits@Lockton.com | 888.875.1868

¡DESCUBRE LA NUEVA INTRANET DE BENEFICIOS!

Watson-Marlow se complace en presentar la nueva intranet, el recurso principal para todo lo relacionado con beneficios y mucho más. Desde las actualizaciones más recientes y los eventos próximos, hasta los recordatorios y plazos importantes, en **WMFTS Americas** encontrará todo lo que necesita para mantenerse informado. Considérela su recurso permanente durante todo el año, diseñado para ayudarle a aprovechar al máximo todo lo que tiene a su disposición.

Recursos para la inscripción abierta de beneficios

- ▶ Sitio web en línea: consulte los detalles del plan, la información de contacto, así como los formularios y avisos importantes www.spiraxsarcobenefits.com/ETS